Показатели оценки

профессиональной деятельности работника

**тренер Мирсагатов Владимир Вильевич**

(прилагается к представлению)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Рекомендуемые показатели оценки профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результаты его профессиональной деятельности в межаттестационный период | Оценка деятельности (от 0 до 3 баллов) <\*> |
| 1. | Знание приоритетных направлений развития системы образования и физической культуры и спорта Российской Федерации, нормативных документов по вопросам деятельности организации по профилю работы | 2 |
| 2. | Участие в реализации программы развития организации (по направлению деятельности аттестуемого) | 1 |
| 3. | Знание возрастных и индивидуальных особенностей занимающихся и умение использовать при составлении учебных планов, программ (курсов, дисциплин, модулей программ) | 3 |
| 4. | Участие аттестуемого в мероприятиях, повышающих имидж организации и ее информационную открытость (семинар, научно-практическая конференция, круглый стол, сетевые сообщества, форум, мастер-класс, открытый урок и другие формы) | 0 |
| 5. | Участие аттестуемого в конкурсах профессионального мастерства (проводимых организацией, органами местного самоуправления, органами субъектов Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти и другими организациями) | 0 |
| 6. | Наличие разработанной аттестуемым рабочей программы (методических и дидактических материалов) по предмету (курсу, дисциплине, модулю) и анализ результатов ее выполнения | 0 |
| 7. | Владение современными технологиями, формами, приемами, методами и средствами реализации программ | 2 |
| 8. | Компетентность в учебном предмете (курсе, дисциплине, модуле) или профессиональной сфере деятельности | 3 |
| 9. | Ведение электронных форм документации | 0 |
| 10. | Организация самостоятельной деятельности занимающихся | 2 |
| 11. | Умение принимать решения в различных ситуациях, возникающих в процессе профессиональной деятельности | 3 |
| 12. | Компетентность в субъективных условиях деятельности, знание психологических особенностей занимающихся и коллег, работающих в организации | 1 |
| 13. | Наличие положительной оценки деятельности аттестуемого по итогам внутреннего и внешнего контроля | 3 |
| 14. | Соблюдение прав и свобод занимающихся, умение поддержать дисциплину, уважение человеческого достоинства, чести и репутации занимающихся | 3 |
| 15. | Умение создавать условия обеспечения позитивной мотивации занимающихся | 2 |
| 16. | Наличие системы взаимодействия с законными представителями несовершеннолетних занимающихся | 3 |
| 17. | Наличие обобщения опыта работы аттестуемого на уровне организации | 1 |
| 18. | Личностные и деловые качества (общая культура, в том числе коммуникативная) | 2 |
| 19. | Обеспечение охраны жизни и здоровья занимающихся при проведении мероприятий реализации программы | 3 |
| 20. | Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности | 3 |
|  | **ИТОГО** | **37** |

<\*> Критерии оценивания показателей оценки профессиональной деятельности работника:

0 баллов - оцениваемый показатель отсутствует;

1 балл - показатель представлен в минимальном объеме;

2 балла - нормативно достаточный уровень показателя;

3 балла - высокий уровень оцениваемого показателя.

Для соответствия занимаемой должности необходимо набрать не менее 15 баллов.